



抚顺特钢

2021年度社会责任报告

抚顺特殊钢股份有限公司

中国·抚顺





编写说明

1. 报告周期：本报告披露了2021年1月1日至2021年12月31日期间的信息。
2. 报告范围：编制《抚顺特殊钢股份有限公司 2021 年度社会责任报告》以下简称“本报告”，是以抚顺特殊钢股份有限公司（以下简称“公司”或“抚顺特钢”）作为报告主体，客观、真实、系统地披露了公司 2021 年度在诚信经营、员工权益、环境保护与绿色发展、社会公益事业等方面履行社会责任的业绩表现，并作为与各相关方沟通以及接受政府部门和监管机关监督和检查的平台，同时关注社会公众及新闻媒体对公司的评论。
3. 发布周期：本报告为年度报告。
4. 报告发布形式：本报告以电子版形式发布。

公司概况

抚顺特殊钢股份有限公司（简称“抚顺特钢”）位于辽宁省抚顺市，始建于1937年，2000年12月，股票在上海证券交易所上市。抚顺特钢是国家级高新技术企业，拥有国家级企业技术中心和博士后科研工作站，现有在职员工7000余人，其中各类专业技术人员近1000人。

抚顺特钢控股股东是东北特殊钢集团股份有限公司（简称东北特钢集团）。2017年，在国家发改委，辽宁省委、省政府大力支持和推动下，东北特钢集团实施了混合所有制改革，宁波梅山保税港区锦程沙洲股权投资有限公司（实际控制人为沙钢集团董事局主席沈文荣先生）成为东北特钢集团的控股股东，并间接成为抚顺特钢的控股股东。

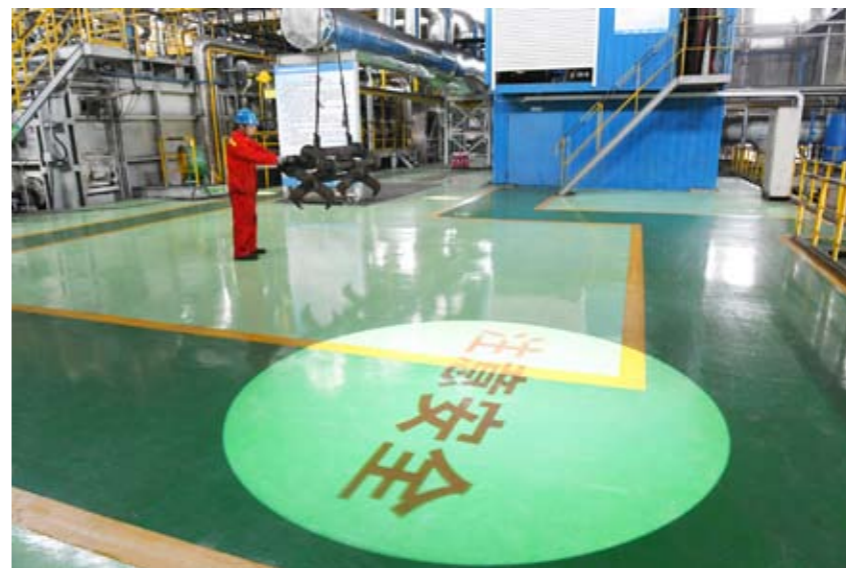
抚顺特钢生产了新中国第一炉高速钢、第一炉奥氏体不锈钢、第一炉超高强度钢、第一炉高温合金、第一炉超低碳不锈钢等，以研发生产“高、精、尖、奇、难、缺、特、新”产品引领我国特殊钢材料发展，以满足国家特殊钢材料需求为己任，是我国特殊钢材料重要的研发和生产基地，被誉为“中国特殊钢的摇篮”。



抚顺特钢技术基础雄厚，特种冶炼装备精良，具备真空感应炉、真空自耗炉、保护气氛电渣炉等众多引进设备，配套的锻造、轧制、精轧、冷拔、板材加工生产线组距齐全，后部精整、热处理、质量检测设备、设施完善，长期承担国家特殊钢新材料的研发任务。抚顺特钢始终坚持“特钢更特”的发展理念，经过多年发展，形成以“三高一特”为核心产品，拥有包括高温合金、超高强度钢、不锈钢、工模具钢、高速工具钢、汽车钢、高档机械用钢、钛合金、轴承钢等重点产品在内的5400多个牌号特殊钢材料的生产经验。具备年产钢95万吨，材77万吨的能力。产品被广泛应用于航空、航天、核电、石油石化、交通运输、工程机械、医疗等行业和领域，覆盖全球六大洲、30多个国家和地区。



安全作业



20吨真空感应炉



18吨真空自耗炉



新精快锻生产线1800吨精锻机



抚顺特钢通过了ISO9001体系认证、AS9100体系认证、IATF16949体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO10012测量管理体系认证和ISO45001职业健康安全体系认证、Nadcap热处理认证。21年底，抚顺特钢已获得专利授权56项，其中发明专利45项、实用新型专利11项，获得国家、省部级奖励300余项。

全年营业收入 74.14亿元
净利润 7.83亿元
急救知识培训 150班次
健康知识培训 37班次
安全文化看板 455块
安全警示类标识 3610块

抚顺特钢在自身发展的同时，认真履行社会责任，坚持环保、清洁、循环的绿色发展理念，建有污水处理厂，实现了污水零排放；完成了冶炼设备除尘改造、各类炉窑天然气改造工程；实施了废钢渣深加工和综合利用，全面实施资源节约型、环境友好型发展战略。

2021年，抚顺特钢全体干部员工上下同心，紧紧围绕集团提出的各项任务目标，以“品种、质量、效率、效益”为中心，从品种结构优化、关键产线效率提升，工艺优化降本、对标攻关、产品质量提升、设备稳定运行、小改小革、四化改造、管理创效等方面全力推进，全年实现营业收入74.14亿元，净利润7.83亿元。同时推进企业安全生产文化创建工作，各单位结合分厂生产实际组织开展应急救援知识培训共计150个班次；组织开展员工心理健康知识培训37班次；规程上墙331块；增设安全文化看板455块；设置职业健康类警示标识756块、安全类警示标识3610块；对新入厂员工、三违员工等进行访谈301人次；进行“十一种人”排查60人次。编写“每日安全知识日报”，并在公司安全生产工



第二炼钢厂VOD、VHD炉

作信息“微信”群下发365份，开展每日安全生产点滴教育工作。按照政府文件要求，组织员工参加“测测你的安全力”全国安全知识网络答题活动，累积获得积分85288分，被市应急管理局评为先进单位。策划推进环保管理旗类竞赛活动，不断增强各单位的集体荣誉感，为健全完善公司各层级环保管理制度、规范各类基础管理台账、记录台帐，根据国家法律法规完善《抚顺特钢一般固体废物管理规定》《抚顺特钢危险废物管理规定》《抚顺特钢重污染天气应急预案》等相关规定，加强一般固体废物、危险废物的管理，减少环境污染。2021年各项环保指标全部达标。



责任管理

抚顺特钢由总经理负责，任命管理者代表、职业健康与安全代表、法律法规收集人员，实施社会责任管理，搭建社会责任管理体系，涉及单位包括公司办公室、总工办、技术中心、供应处、武装保卫处、生产安全处等15个职能处室，第一炼钢厂、第二炼钢厂、第三炼钢厂、第一轧钢厂、锻造厂等7个生产单位。

公司倡导和推广的社会责任理念

遵守国家法规，杜绝强制劳动，公平工资待遇，消灭歧视行为，不得使用童工，注重员工健康，尊重自由结社。

公司认为，所谓共同发展应体现出公司与所有利益相关方的共同发展，即公司与员工、客户、伙伴共同发展，其中对于合作伙伴，公司在努力实践社会责任管理活动的同时，也努力创造守法经营的供应链，致力于向下级供应商灌输社会责任理念和法规要求，保持对所有供应商进行社会责任符合性的调查评估和绩效沟通，围绕着社会责任热点问题，在日常的合作中采取突出重点、分步分项、逐步推进的策略，帮助他们随着时间的推移、经营业绩的提高及其自身观念的转变，达到乃至超越社会责任标准的要求，最终促进经济和谐、社会和谐。

在公司践行社会责任管理的过程中，投入和产出是不容回避的问题，公司的发展要投入、员工权益保障要投入、不断提高员工价值要投入，公司追求公司利益、行业利益、社会效益的协调和统一，通过在员工身上落实我们的社会责任，得到全体员工的认可与热爱，提高公司的品牌价值和核心竞争力，形成公司可持续发展的宝贵资源，通过公司的可持续发展，推动钢铁行业、促进社会经济的可持续发展，形成公司、行业、社会的和谐局面。

公司治理

抚顺特钢现隶属沙钢东北特钢集团，公司实行董事会领导下的总经理负责制，最高决策机构是董事会，负责对公司发展战略和重大经营管理活动进行决策并组织实施，其中涉及职工利益的重大决策经过职工代表大会讨论通过。

2021年，公司董事会严格履行《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《抚顺特殊钢股份有限公司章程》等有关法律、法规赋予的职责，从维护公司全体股东和公司整体利益出发，本着对全体股东及利益相关方负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，不断提升公司内控管理水平，认真贯彻落实股东大会各项决议，积极推进董事会各项决议的实施，保障了公司良好运作和可持续发展。

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规、业务规则的有关规定，结合公司实际情况，进一步完善公司规范运作管理制度，加强内部控制制度建设，不断规范公司运作。公司内控管理工作已经形成了制度化、系统化，在董事会、监事会和管理层三者之间形成了决策、监督和执行的制衡机制，能够保证公司规范运作。

报告期内，公司董事长、总经理、董事会秘书、财务总监等高级管理人员以及控股股东、实际控制人及证券管理人员多次参加辽宁证监局、上海证券交易所等监管部门组织的线上、线下合规培训，及时了解监管动态，掌握提升公司治理水平的必备信息，为全面贯彻落实外部监管机构的管理要求打下基础。

公司本年度内部控制体系总体运行有效，不存在重大缺陷，经营管

理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实、准确、完整。

公司设立纪审法务处，建立纪审法网络管理体系，各单位成立兼职纪审法工作小组，配置纪审法工作小组长、联络员、工作人员，充分发挥各分厂（子公司）、处室自我管理、自我规范的职能作用，切实提高自查自纠的能力，提升内控管理水平；进一步压实各单位领导班子，特别是一把手履行廉政建设及内控管理的主体责任。坚持惩防并举、注重预防的原则，创新工作方式、举措推进反腐倡廉工作，使惩治与预防、教育与监督有机结合，既严肃查处违纪违法案件，又着力减少腐败现象滋长蔓延的土壤和条件，有效预防腐败。围绕腐败问题易发生的重点领域和关键环节开展监督工作，以规范和制约权力为核心，以领导干部为重点，把教育的说服力、制度的约束力、监督的制衡力、惩治的威慑力有机结合起来，整合各方面的资源和力量，增强反腐倡廉工作的整体性和实效性。以《沙钢集团廉洁从业管理规定》为准则，为进一步规范全体干部职工廉洁从业行为，促进全体干部职工爱岗敬业、遵纪守法、廉洁自律，预防在生产经营、项目建设等各项业务活动中出现干部职工索贿、受贿、私自接受非正常请吃娱乐、收受礼品礼金等腐败问题，防止违法、违纪行为发生，有效保护相关方利益。



员工责任

公司将幸福企业人文建设作为立足之本，党政工团形成合力，不断拓展和提升具有抚顺特钢特色的企业文化内涵，实施全方位、多层次的人文建设工程。2021年，公司全面加强新企业文化建设，塑造企业崭新形象，大力宣传沙钢企业文化精神，增强干部员工对沙钢文化的认同感，引领和指导公司广大干部员工融合新理念、接受新文化，全力以赴为企业新发展提供助力。使“自力更生、艰苦奋斗、勇于创新、不断登攀”的沙钢文化精髓得到传承和发扬，成为全体干部员工自我追求、提升的价值导向。



百名员工排成百字造型庆祝建党百年



党内活动



▲ 七一党员宣誓



▲ 党员学习教育启动会



▲ 抚顺特钢举办庆祝中国共产党建党100周年“抚钢记忆”摄影图片展

1、员工权益保障

公司实行劳动合同制，依法与员工签订并履行劳动合同。按照《劳动合同法》等法律、法规要求，严格履行在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，员工加班和假期工资待遇严格按照国家政策规定执行。

公司实行工资总额承包与企业效益挂钩的薪酬管理制度，坚持在公司可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工的薪酬水平和生活质量，让员工共享公司发展成果。

按照国家、省、市保险政策要求，建立了员工保险体系，及时为员工缴纳养老、失业、工伤、医疗（生育保险）和住房公积金。

2、员工职业健康与安全

公司定期组织识别、获取国家最新下发职业健康有关法律法规、标准、规范等，按照国家相关法规要求对岗位安全操作规程、管理制度等进行修订完善，确保公司生产经营符合职业健康安全法律、法规要求。为进一步提高员工的安全素养及安全意识，公司采用宣传展板、宣传栏、编写并下发“每日安全知识日报”等方式每日推送法律法规、创伤救护等安全知识，供员工进行交流学习，进一步扩大安全生产宣传教育覆盖面。同时为进一步加强员工安全教育和职业健康知识培训工作，公司定期邀请中国安全健康教育中心讲师为员工授课，使员工对掌握急救技能和加强自我保健的重要性有了更清晰的认识。

高度关注员工夏季安全健康管理，切实做好防暑降温工作。严格落实各单位防暑降温工作主体责任，积极采取防范中暑的隔热措施和现场通风降温措施等技术措施，有效落实和加强个体防护措施，按照“做两头、歇中间”的原则和要求合理安排作业时间，加强室外作业管理，加强高温作业员工的身体健康状况的预防性检查，建立并严格执行每班8小时岗位定期巡岗制度，发挥岗位互保联保作用。结合实际，为员工购买7100份防暑夏令用品，发放矿泉水7411箱（17.8万瓶），分两次将990箱可口可乐、八王寺葡萄糖盐汽水、康师傅酸梅汤送到一线高温、重体力、室外岗位；为基层单位购买3.03万元的藿香正气水、救心丹、清凉油等防暑药品；为各单位配置防暑降温设施包括：20台空调、17台电冰柜、31台大型电热水壶、17台微波炉、78台电风扇。

落实作业前的职业安全健康危害因素辨识，完善职业安全健康防护措施，不断提升职工防护意识和自我保护能力。公司坚持以治理职业危害为重点，2021年投入1803.95万元用于改善作业环境、购置劳护用品等。严格落实项目建设与职业安全设施“三同时”的要求，切实维护职工安全权益，公司建设项目配置职业安全健康设施均符合国家职业安全健康要求，能够及时完善职业健康防护的设施，杜绝岗位粉尘、噪声、有毒气体等对职工健康的危害。加强职业健康监护档案管理，按照《职业健康监护技术规范》要求，公司每年组织员工进行岗前、岗中、离岗体检，并将体检果及时告知职工，建立了接触职业危害职工电子档案，及时汇总并存档。

3、员工发展



▲ 庞学东荣获“抚顺英才计划”青年拔尖人才奖

▲ 抚顺特钢2021年职工职业技能比武钳工比赛现场

公司积极践行“人才强企”发展战略，坚持以人为本，大力弘扬“工匠精神”，创新人才培养机制，进一步完善了员工职业发展通道建设，并完善健全了系统的职称评价标准体系，与其岗位工种、工作能力、工作业绩紧密挂钩，为各级骨干提供了清晰的职业发展途径，鼓励员工提高个人技术技能水平，更好地实现岗位价值、个人发展和提升收入水平。2021年，积极探索和丰富员工岗位技能培训的有效途径，策划开展了“师带徒”活动，共有248对师徒签订了协议。通过“师带徒”活动加强了对年轻员工的培养，尤其是新入厂员工的培养，不仅掌握业务知识，并提升解决实际问题的能力。部分徒弟已成为公司各单位的技术业务骨干，还在行业、公司的技能大赛中获奖。2021年共为师傅发放津贴48.12万元。

2021年充分用好企业自主评审职称平台，组织冶金工程系列专业技术职称评审工作，评审通过高级工程师15人，工程师9人，助理工程师2人。充分发挥国家认定的冶金工业职业技能鉴定站的作用，经国家冶金职业技能鉴定中心评审，抚顺特钢597名员工通过职业技能鉴定，其中通过高级技师88人，技师54人，高级工144人，中级工260人，初级工51人，已争取到国家技能补贴款153.2万元，激发员工学技术的积极性。同时，抚顺特钢被授予“全国冶金行业职业技能鉴定先进单位”荣誉称号。公司4个“抚顺市英才计划”项目获得共计100万元资助款。1个“抚顺市百千万人才工程”项目获得2万元项目资助金。这些激励政策的落实，极大激

发员工学技术积极性，促进企业稳岗，减轻了企业生产经营的负担。

公司坚持把“岗位练兵强素质，提升效率促发展”的技能比武活动作为常规性工作常抓不懈。紧密围绕工作和生产实际，广泛开展“岗位赛、工种赛、擂台赛、攻坚赛”等技能比武活动，不断提升员工的参与率和受益面。2021年公司开展岗位培训23.87万课时，培训3.24万人次，投入培训经费36.15万元。大力推行跨工种取证，打造复合型员工队伍。为取证人员发放津贴补助22.15万元。

启动了抚顺特钢员工职业技能竞赛活动，共4个工种（电工、钳工、行车工、班组管理）93名员工参与公司级竞技。围绕专业工种相继开展岗位练兵和劳动竞赛，组织100名理化检验工进行了钉钉线上培训和岗位练兵，提高了公司理化检验工序的整体水平，对150名铸锭工开展了业务培训和劳动竞赛，提高了铸锭工序效率和质量，为铸锭工岗位培养了一批业务骨干。对70名探伤工进行了专项业务培训和岗位练兵。同时，积极参加国家行业、省市技能大赛，108名炼钢工和金属轧制工参加了第四届钢铁行业协会员工技能网络大赛，抚顺特钢被授予“优秀组织单位”称号，第二炼钢厂佐威、陈凯，第三炼钢厂李丰被授予“钢铁行业学技能知识标兵”称号。4名员工参加了辽宁省技能大赛轧钢工（冷轧）、数控车工比赛。在抚顺市第十一届员工技能大赛中，锻造厂锻造工黄震、第三炼钢厂电渣炼钢工姜峰被授予“抚顺市技术状元”，为公司争取到12万元技能竞赛补贴款。2021年，公司还筹建了电工实训室，开展了电工全员培训，共有1320人次接受培训。

公司一贯注重干部队伍和技术人才梯队建设，有计划地实施对后备人才的针对性培养开发，研究制定了《后备人才培养及梯队建设方案》《2022年员工技能提升方案》，为人才培养和人才梯队建设提供有效保证。2021年通过赴各高校参加校园大型双选会、网络线上招聘、网络发布招聘信息等方式，共招聘42名大学生。根据公司新技改项目人力资源需求，启动了社会招聘工作，为新技改项目配备了195人。



抚顺特钢2021年职工职业技能比武电工比赛现场



签订师带徒协议



抚顺特钢以“巾帼心向党，奋斗新征程”为主题，策划开展了丰富多彩的“三八”节活动

4、关爱员工

公司将雪中送炭和锦上添花结合、普惠和重点帮扶结合、传统和创新结合，在切实保障员工基本权益的同时，充分发挥工会职能，注重抓好员工实事工程，坚持开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的“四季送恒温”常态化工作，不断提升全体员工的幸福指数，努力打造企业和谐友爱的温暖生态文化。公司实现帮扶工作常态化。建立困难员工档案年审制度，实现帮扶工作精准化。在日常工作中，先后开展了员工生日关怀活动，工伤病探望、员工及亲属吊唁慰问工作；在暑期开展“平安度夏送清凉”活动；开展“金秋助学”活动，解决困难员工子女上学难题，让员工切实感受到公司的温暖和关爱。

公司加大员工困难补助帮扶力度。2021年，公司工会投入55万元用于送温暖、困难助学等帮扶救助活动；春节期间投入166万元慰问员工；暑期开展“送清凉”活动，投入83万元为一线员工送防暑设施、饮品和药品。



抚顺特钢开展2021年“金秋助学”活动

公司注重通过各种途径和渠道，加强与员工的沟通，通过厂长接待日、座谈会等，及时了解员工思想动态，关注员工愿望诉求，倾听员工意见建议，提升企业的向心力、凝聚力。



参加沙钢集团庆祝建党百年大合唱比赛获得二等奖

参加沙钢集团建党百年大合唱比赛



抚顺特钢举办“绿色东特、健康同行”跑步活动



暑期开展“平安度夏送清凉”活动



暑期开展“平安度夏送清凉”活动



暑期开展“平安度夏送清凉”活动



客户/消费者责任：

1、采购管理

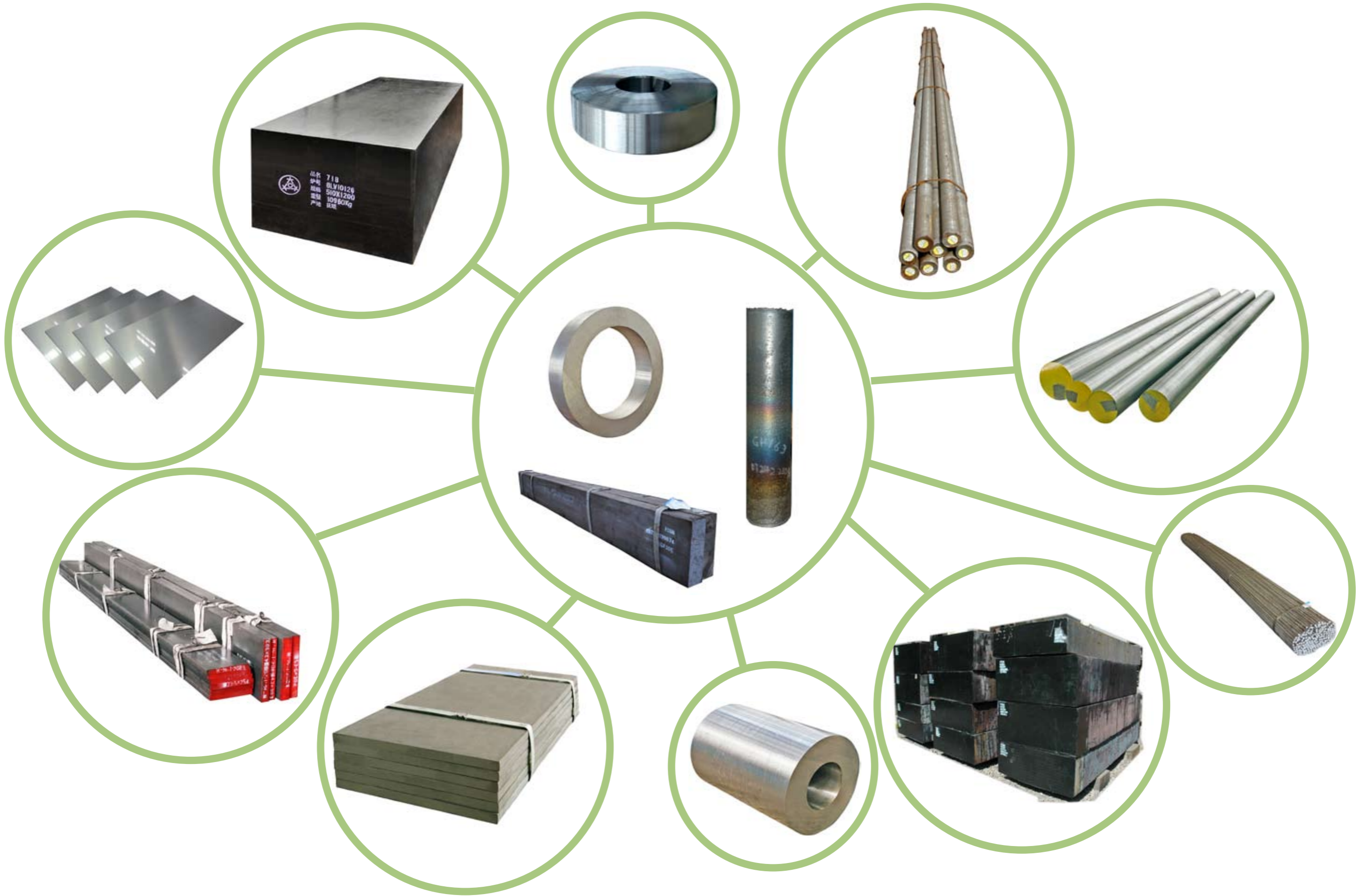
公司良好的经营发展与优质的供应商队伍密不可分，近年来，随着公司经营局面逐年向好，生产投入逐渐增大，公司致力于开发业内优质供应商，与公司并肩发展，互惠双赢。2021年，共计开发供应商367家，含金堆城铝业股份有限公司等行业领先企业，供应商队伍建设呈现积极良好势头，整体保供能力提升明显。为深入推进合作，公司继续扩大战略合作，稳定战略资源，并与金川集团、中信锦州金属、吉铁铁合金等多家业界领先企业签订战略合作协议，为整体稳供工作奠定了基础。

为保证双方合法权益，打造公开、透明、阳光的采购平台，2021年，抚顺特钢与750家供应商签订《廉洁承诺与保证书》，对诚信经营、廉政承诺等内容进行了约定。同时为了让供应商更加高效地开展相关业务，公司制作了《工程施工、进场服务类业务流程》和《物资采购业务流程》导图，并公示于公司玖隆在线工作平台，努力为广大供应商提供了便利条件，促进双方合作顺行。

为提高工作效率，公司在信息化管理方面不断创新，目前公司正在推进供应商准入工作线上评审，该功能实现后，供应商可在线上实时了解准入动态，并在线上提交材料，实时互动。同时公司正在推进业财一体化工作进程，预计2023年上线运行，届时，可为双方在线业务互动和流程可视化提供极大的便利条件，大幅提高沟通效率。

为切实履行社会责任，抚顺特钢引导供应商共同推进社会责任体系建设工作。根据社会责任管理体系的要求，供应处制定了《供应商、分包商和分供商审核流程》和《供应商管理程序》，对公司供应商、分包商和分供商按社会责任要求逐步改善其社会责任表现以及对供应商、分包商和分供商审核工作进行了规范。2021年供应处根据社会责任体系要求对设备备件，材料，原辅料40家供应商进行社会责任问卷调查，并要求其提供《反商业贿赂承诺书》《供应商社会责任承诺书》《抚顺特殊钢股份有限公司供应商遵守和不断改进WCA承诺书》。40家供应商均对上述承诺书中内容做出承诺，根据调查问卷显示此40家供应商社会责任管理评分均为合格。

为提升供应商质量管理水平，抚顺特钢结合供应商日常供货情况，不定期对供应商进行走访和考察，并提出改进意见。同时为了推动供应商质量管理体系建设工作，每年制定二方审核计划，2021年，共计对7家供应商进行了二方审核，经过审核提出问题、问题整改落实，7家供应商质量管理水平有了明显提升，供货质量日趋稳定，二方审核工作看到了成效。



2、销售管理

公司坚持以“品种、质量、效率、效益”为核心，充分发挥技术、装备、人才优势，致力于高端精品制造，坚持把向社会和用户提供优质的产品和满意的服务作为自己的使命。

公司依托创新引领，从构建完善的营销服务体系到提供个性化的专属订制，紧随市场需求变化调整优化生产经营策略，稳步推进产品结构调整，提升高端产品制造能力。通过体系管理的有效实施，进一步提升质量管理水平，为顾客提供更加优质、稳定的特殊钢精品，为民族特钢事业勇挑重担，为高端装备制造提供稳定的材料支撑。

公司在营销模式上加快“互联网+”建设，依托ERP信息系统集成，强化接单、生产、质检、发运、结算等各环节的无缝对接，缩短了产品交货期，提升了企业信息化、智能化水平，服务效率大幅提升，为国内外客户群体提供了高端精品特钢产品和满意优质服务。



抚顺特钢精品钢材置场



员工进行钢材精整

公司将服务客户，保护客户权益工作放在首要位置，专注与客户之间的密切沟通、信息互通、利益共享，对每个客户均配备客户服务代表进行订单执行跟踪、技术咨询、协助服务，每月对客户进行交流回访，与客户面对面交流，征询客户意见，及时听取客户诉求，第一时间处理客户提出的问题，设立专门客服机构处置用户异议，协助客户做好项目，有针对性地提供专业化服务。针对战略客户和重点客户还专门配备技术代表，在专业技术服务上为客户提供支撑保证。

面对国内外钢铁市场高新化、精细化发展的要求，公司坚定不移地贯彻以质量为本的理念，加大研发投入，加快设备改造步伐，着力建设世界最大的特冶炉群，为推进产品提档升级强化设备保障能力。

公司紧抓信息技术革命机遇，围绕国家十四五规划，按照既定的十四五期间的工作任务，着力将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能、绿色清洁为代表的新一代信息技术深度融合，推进钢铁产品冶炼、加工、销售、服务各个环节相应系统的优化集成，逐步实现钢铁制造的数字化、网络化和智能化，扎实稳妥、有序推进、分步实施碳中和、碳达峰战略，不断提升公司的产品质量、效益和服务水平。

3、质量管理

2021年紧密围绕公司质量方针及目标，从原辅材料入厂把关精细化管理，过程质量管控以及出厂产品质量把关方面进行了全面质量管理，通过积极推进质量风险识别和跟踪工作，减少风险和隐患，以及推进降本增效项目、质量拉练项目、开展质量月活动以及全员创新创效等工作，各项质量指标均有较大幅度改善，尤其厂内、厂外吨钢质量损失等，均较去年同期有大幅度降低，其它各项指标较去年也有明显的改善和进步。通过推进质量月活动以及质量拉练项目等，带动全员提升操作稳定性以及整体质量意识提升。全公司范围内开展了质量月推进活动，重点围绕一是降低厂内外低级和重复性质量问题开展工作；二是解决目前公司推进的新能源汽车用钢品质提升、核电产品市场开发、国产化替代进口、科研课题项目推进工作中存在的质量问题开展工作，累计梳理149项问题，完成133项，完成率89.26%。质量拉练方面，为减少各班组之间操作差异，紧密围绕影响产品质量、生产效率以及提升操作稳定性等，累计完成质量拉练项目36项。



公司员工严把产品出厂关

4、市场研发

抚顺特钢建立了目前国内特钢行业规模最大，研发能力最强的科研团队。公司拥有国家级企业技术中心，坚持“产、学、研、用”合作科技创新发展之路，与北京钢铁研究总院、东北大学、北京科技大学、辽宁科技大学等科研院所、学校保持合作，瞄准冶金前沿技术，形成了相对独立完整的技术创新保证体系，强化了高端产品生产能力，加快技术改造，加速机械化、自动化、信息化、智能化等四化建设推进，在引进、消化、吸收的基础上实行再创新，加快自主创新步伐。

2021年度公司研发投入30887万元，占总销售收入比例4.2%。



公司2021年开发新品种186个，获得发明专利授权13项，获得2项实用新型专利授权，创新高。公司主编1项国家标准、副主编3项国家标准和1项国家军用标准发布实施；主编的1项团体标准发布实施。

2021年获得辽宁省科技进步二等奖1项，冶金科学技术奖三等奖2项，上海市科技进步奖一等奖1项，获得金杯奖5项，特优质量奖1项。

社会责任

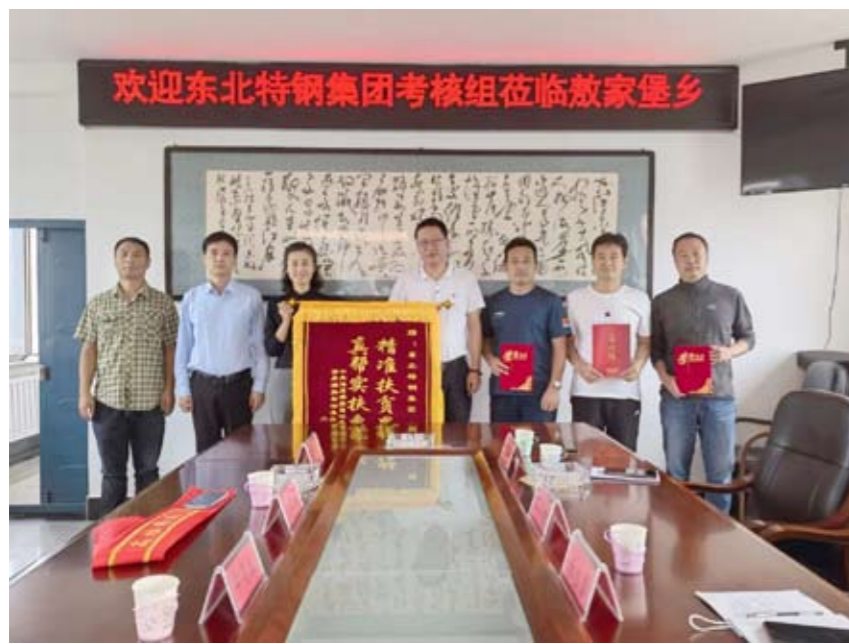
1、依法纳税

作为抚顺市唯一一家上市公司，2021年又迈上一个新台阶。2021年实现营业收入74.14亿元，实现净利润7.83亿元。

公司多年来一直模范遵守国家法律法规，强化依法纳税意识，积极主动履行纳税义务，2021年，公司上缴税收2.7亿元，有效支撑了地方政府财税收入的稳定增长。

2、公益慈善

公司时刻牢记肩负的社会责任，积极响应省委、省政府精准扶贫工作的决策和部署，坚持紧密联系企业实际，连续七年开展驻村扶贫工作。经历两个任期扶贫工作任务，如期实现驻贫困村销号，建档立卡贫困人口退出贫困序列。



公司组成考评组赴抚顺市清原满族自治县敖家堡乡，对定点驻村扶贫工作及驻村工作队进行测评考察

2021年8月31日，受东北特钢集团党委指派，公司组成考评组赴抚顺市清原满族自治县敖家堡乡，对定点驻村扶贫工作及驻村工作队进行测评考察，并按照要求撤回驻村工作队，标志着公司圆满完成省委、省政府交办的定点驻村扶贫工作任务，顺利完成贫困村脱贫攻坚目标，向党和国家交上了一份满意的答卷。



环境责任



按照习近平总书记关于生态文明建设的要求，公司加强全员环保法律法规宣贯学习，从讲政治的高度重视环保工作。2021年颗粒物、SO₂、NO_x等污染物排放总量控制在排污许可总量范围内；环保设施同步运转率100%，同步检修率100%，设备完好率100%；建设项目环保“三同时”执行率达到100%，2021年未发生重大环境污染事件。

1、环保管理



公司建立了完善的组织管理机构，总经理是本公司环境管理的第一责任人，对落实本企业环境管理主体责任全面负责；设备总监是本公司环境管理工作分管负责人，协助总经理抓好全面的环境管理工作，对公司的环境管理负主管领导责任。公司内部设立环境管理的主管部门，负责组织开展公司的环境管理工作，负责环保法规和要求的落实、实施环保监督检查、推动污染治理和改善。各分厂一把手负责本单位总体环保工作，另设有环保主管领导，负责本单位环保工作的推进及协调，并有专职环保员具体落实环保上级部门下达的要求。

2021年抚顺特钢对员工进行环保法规及管理规定培训，并利用例会、各单位内部会议等方式组织全体员工学习国家环保法律、法规，公司各项管理规定及生产经营动态管理，使员工掌握环保体系的管理要求，了解国家环保法律法规、制度要求和公司制度、环保基础知识，提高全体员工，特别是环保管理人员专业技术水平。通过内部环保现场检查、第三方检测公司监测及污染物在线监测系统管控，使环保行为始终受控。同时公司认真履行环境信息公开、环保缴税等方面的责任与义务，注重与政府、社会公众的沟通，对公众监督与诉求转化为公司环保提升改革的方向与动力。



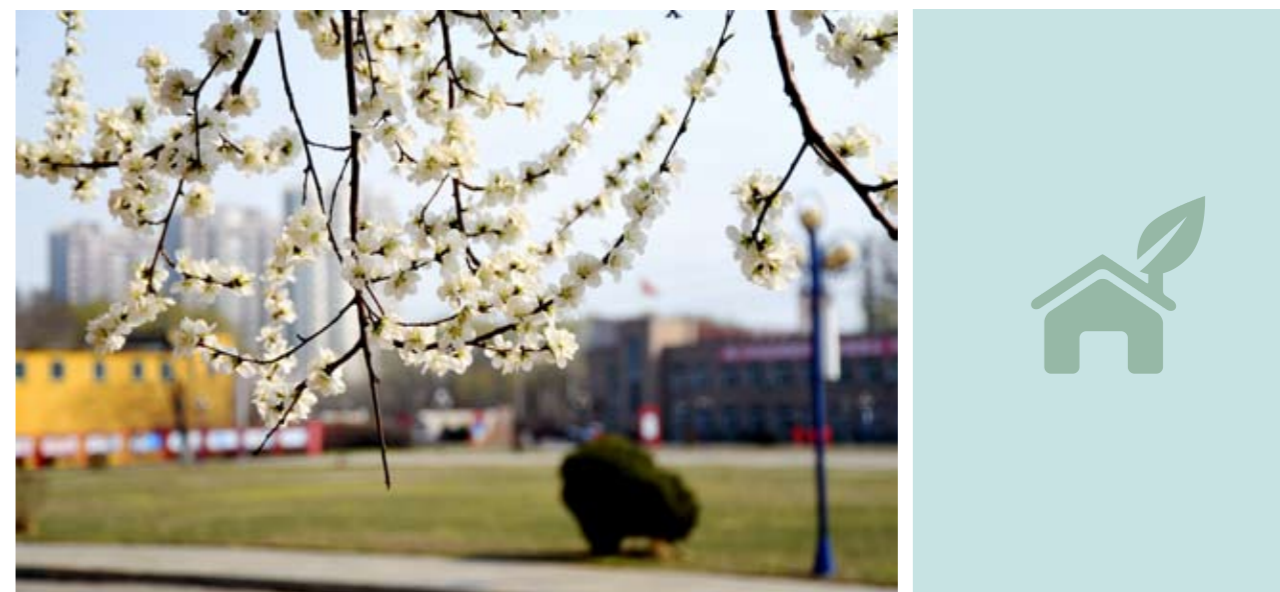
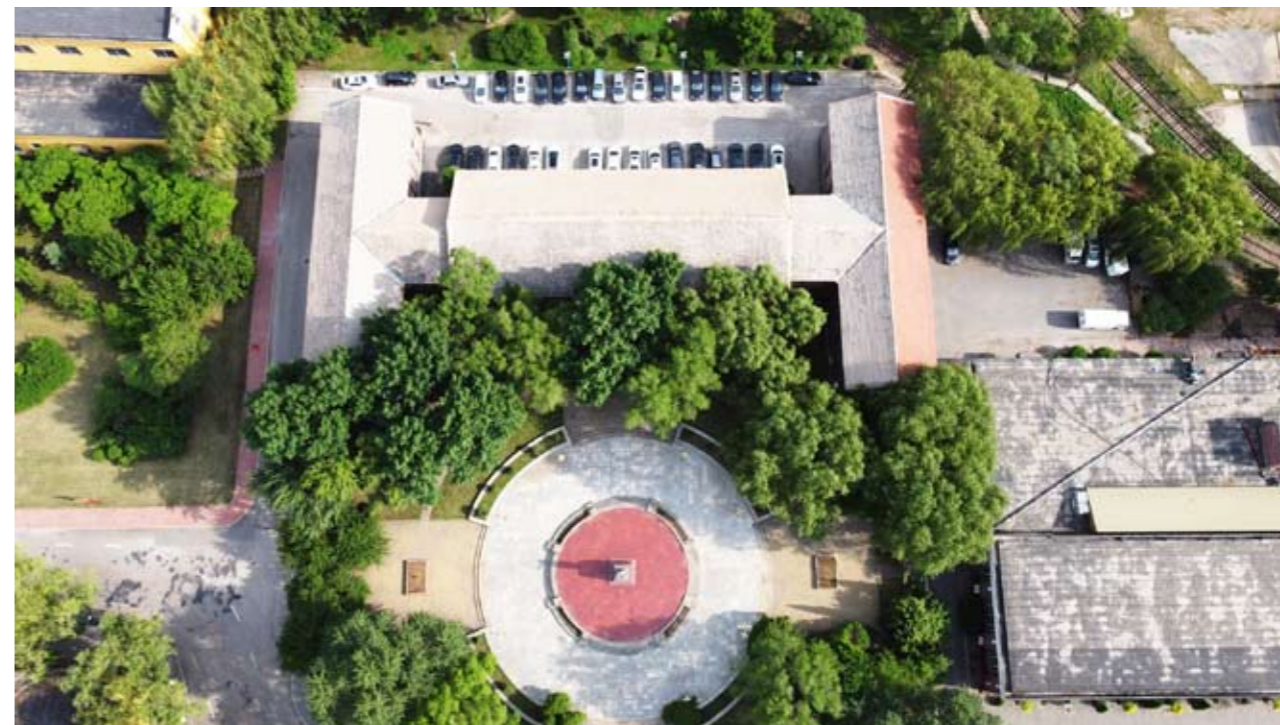
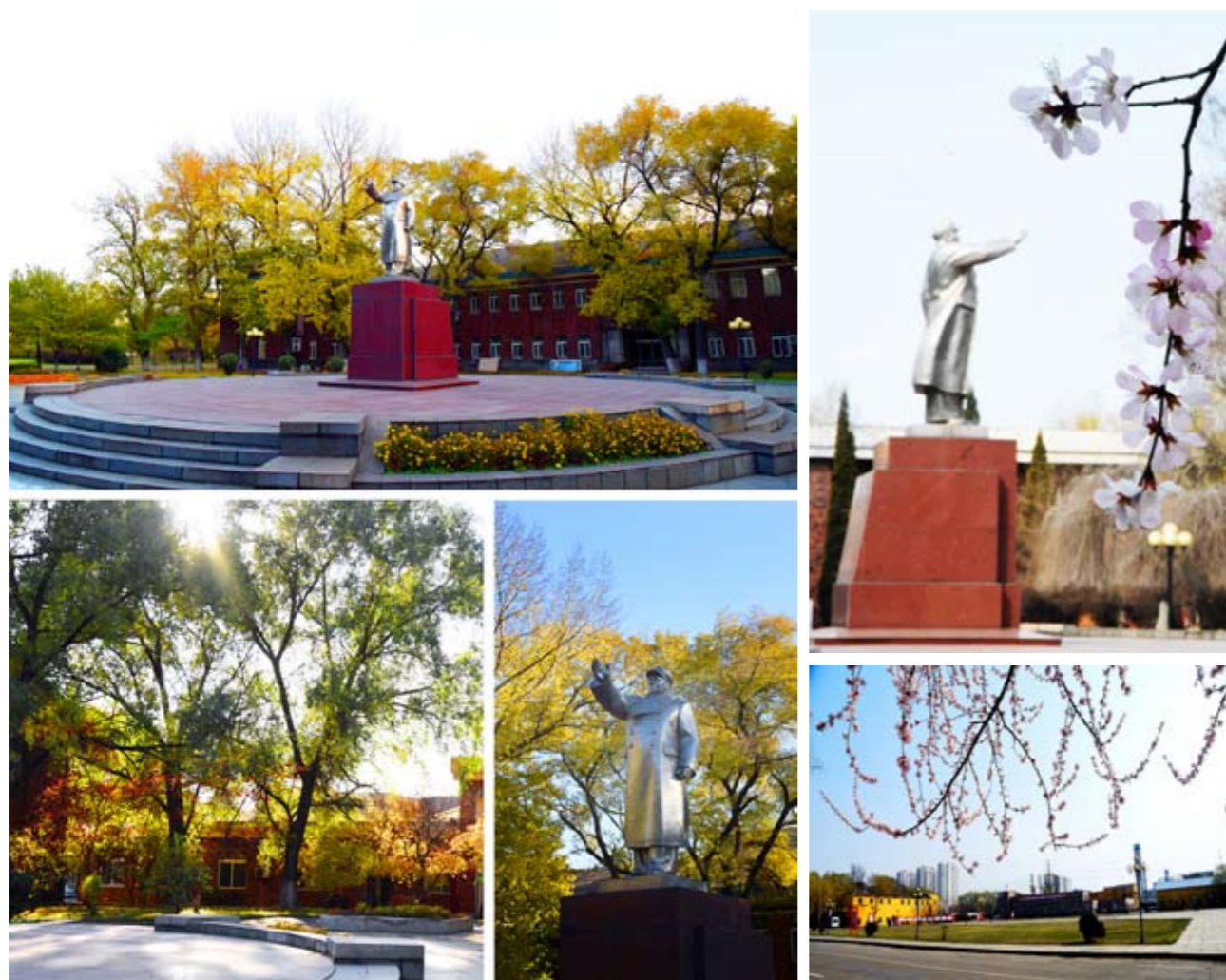
▲ 公司第一炼钢厂除尘装置

2、节能减排

公司完善了污染减排指标体系、监测体系和考核体系，强化各部门责任管理。把污染物排放总量分解到各有关单位及车间，按月度检查、评价及考核。通过对燃煤锅炉的升级改造，使SO₂、NO_x达到特别排放限值的标准。针对钢铁企业噪声较大的特点，公司合理布置噪声源，从设施基础减振改造方面进行控制，从而确保厂界噪声限值。进一步规范危险废弃物台账管理，做好废油、废电瓶等危险废弃物的合法转移，公司安排专人对固废（废物）进行统一管理，建立危险废弃物进出库台账、完善应急预案等措施，实现危险废弃物全过程监管，所有危险废弃物处置、转移均办理相关环保审批手续，杜绝环保隐患的发生。

3、厂区大环境建设

2021年公司全面开展提升厂区大环境建设工作。为加强企业文化和厂区文明建设，进一步规范企业管理，提升厂区大环境工作，按照“全员联动、全员参与、齐抓共管、综合治理”的原则，以完善基础设施、优化厂区环境为重点，以建设环境优美、绿色低碳、整洁文明的厂区环境为目标，积极实施硬化、净化、绿化、亮化、美化工程，从根本上提升厂区大环境。为了确保厂区大环境建设取得显著成效，公司进行整体规划，分类策划，因地制宜，分步实施的总原则，制定了《抚顺特钢提升厂区大环境推进实施方案》。同时，公司成立以基础设施改善、企业文化建设、闲置建筑清理、参观路线建设、员工生活区域建设等五个专业工作小组对厂区大环境建设分阶段进行全面推进。2021年开展大环境整治工作以来共梳理问题点709项，其中基础设施407项，微景观20项，企业文化61项，生活区域改造182项，闲置物清理39项。截止年底共整改完成536项，因季节原因未完成项顺延下年度完成。



公司社会责任展望

展望2022年，公司将继续深化社会责任理念，保持与各利益相关方的交流与沟通，将履行社会责任融入到生产经营管理的各个方面，落实到广大职工生产生活的行为之中。持续改进提升抚顺特钢社会责任工作，忠实履行企业社会责任，不断开创企业高质量发展新局面，实现新跨越，争当最具行业竞争力的钢铁旗舰。



公司地址：中国·辽宁·抚顺市望花区鞍山路东段8号

Add:No.8 Anshan East Road, Wanghua District, Fushun City, LiaoNing Province, China

电话号码：0413—56668968

Tel: (86) 413—56668968